

UZYSKANIE DANYCH BEZPOŚREDNIO OD OSÓB, KTÓRYCH TE DANE DOTYCZA
W PRZYPADKACH NIEMEDYCZNYCH

Informacja dla

**osoby ubiegającej się o zatrudnienie dotycząca przetwarzania danych osobowych,
wymagana art. 13 ust. 1 i ust. 2 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych**

Realizując wymogi w zakresie ochrony danych osobowych wynikające z Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, jak również mając na względzie fakt, że prawo do ochrony danych osobowych (w tym wizerunku) jest podstawowym prawem każdej osoby, Zarząd „MIEDZIOWE CENTRUM ZDROWIA” S.A., informuje, że:

1. Administratorem Danych Osobowych jest „MIEDZIOWE CENTRUM ZDROWIA” S.A. z siedzibą w Lubinie przy ul. M. Skłodowskiej – Curie 66, numer telefonu 76 84 60 300.
2. „MIEDZIOWE CENTRUM ZDROWIA” S.A. powołało Inspektora Ochrony Danych Osobowych, z którym można skontaktować się za pomocą poczty elektronicznej pod adresem: iod@mcz.pl
3. Dane osobowe będą przetwarzane w celu prowadzenia procesu rekrutacji, w tym, aby ocenić kwalifikacje do pracy na danym stanowisku oraz ocenić zdolności i umiejętności potrzebne do pracy

Podstawą prawną przetwarzania Twoich danych osobowych jest:

- przepis prawa (art. 22¹ § 1 kodeksu pracy) - w zakresie następujących danych: imię i nazwisko: wskazane dane kontaktowe, data urodzenia; wykształcenie; kwalifikacje zawodowe; przebieg dotychczasowego zatrudnienia - aby wybrać odpowiednią osobę do pracy u nas, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c) RODO;
 - uzasadniony interes pracodawcy - w zakresie: 1) danych o kursach/szkoleniach lub znajomości języków obcych, polegający na określeniu wymagań odpowiednich dla danego stanowiska; 2) danych zebranych podczas rozmowy kwalifikacyjnej, polegający na sprawdzeniu umiejętności i zdolności (jest to nam potrzebne do dokonania wyboru odpowiedniej osoby na stanowisko, na które rekrutujemy), na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) RODO;
 - zgoda na przetwarzanie danych przekazanych w CV i w liście motywacyjnym, jeżeli przekazujesz nam z własnej inicjatywy dane inne niż wyżej wymienione, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) RODO (podanie tych dodatkowych danych zostanie potraktowane, jako zgoda na przetwarzanie tych danych osobowych w celu realizacji procesu rekrutacji).
4. Odbiorcami danych osobowych przetwarzanych przez Administratora będą w szczególności: urzędy i organy państwowe realizujące zadania związane ze stosunkiem pracy, a także podmioty, z którymi Administrator zawarł umowę powierzenia przetwarzania danych w związku z realizacją usług na rzecz Administratora (np. kancelarią prawną, zleceniobiorcą świadczącym usługę z zakresu kompleksowej obsługi informatycznej, dostawcą oprogramowania, zewnętrznym audytorem, zleceniobiorcą świadczącym usługę z zakresu ochrony danych osobowych).
 5. Dane osobowe przetwarzane będą w trakcie rekrutacji, a po jej zakończeniu zostaną usunięte (chyba, że zostanie wyrażona zgoda na udział w kolejnej rekrutacji).
 6. Osoba, której dane dotyczą, ma prawo do:
 - a) dostępu do swoich danych;
 - b) sprostowania swoich danych osobowych;
 - c) usunięcia danych osobowych – prawo to nie znajduje jednak zastosowania, jeżeli nie upłynęły terminy określone według pkt 5 powyżej;
 - d) do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania jej danych osobowych opartego na niezbędności dla zrealizowania prawnie uzasadnionego interesu administratora lub strony trzeciej;
 - e) ograniczenia przetwarzania danych osobowych w następujących przypadkach:

- osoba, której dane dotyczą, kwestionuje prawidłowość danych osobowych - na okres pozwalający administratorowi sprawdzić prawidłowość tych danych;
 - przetwarzanie jest niezgodne z prawem, a osoba, której dane dotyczą, sprzeciwia się usunięciu danych osobowych, żądając w zamian ograniczenia ich wykorzystywania;
 - Administrator nie potrzebuje już danych osobowych do celów przetwarzania, ale są one potrzebne osobie, której dane dotyczą, do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń;
 - osoba, której dane dotyczą, wniosła sprzeciw na mocy art. 21 ust. 1 wobec przetwarzania;
- f) do przenoszenia danych, jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody.
- g) osoba, której dane przetwarzane są w oparciu o wyrażoną przez nią zgodę na przetwarzanie danych, ma prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie, co pozostanie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem;
- h) osoba, której dane dotyczą, ma prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w wypadku uznania, że Administrator naruszył przepisy o ochronie danych osobowych.
- W celu realizacji powyższych uprawnień należy kontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych Osobowych, o którym mowa w punkcie 2.
7. Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym, zgodnie z żądaniem Administratora (Pracodawcy). Jeżeli Administrator określił dodatkowe wymagania dotyczące kursów/szkoleń lub znajomości języków obcych, podanie tych danych jest dobrowolne, jednak z tym że odmowa ich podania uniemożliwi udział w rekrutacji. Podanie innych danych jest dobrowolne i pozostaje bez wpływu na przebieg rekrutacji.
8. Dane osobowe nie będą podlegały przetwarzaniu w zakresie zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym nie będą podlegały profilowaniu.

WZÓR OŚWIADCZENIA I ZGODY

OŚWIADCZENIE OSOBY UBIEGAJĄCEJ SIĘ O ZATRUDNIENIE

Oświadczam, że przyjąłem/przyjęłam do wiadomości wyżej wskazane informacje w zakresie ochrony danych osobowych.

Potwierdzam jednocześnie, że przekazując dane osobowe w szerszym zakresie od żadanego/oczekiwanego przez Pracodawcę, w szczególności w treści CV lub listu motywacyjnego, że wyrażam zgodę na ich przetwarzanie, (*jeżeli dotyczy).

.....
podpis czytelny

** Jeżeli na podstawie zgody są ujawniane inne dane osobowe od tych, których pracodawca żąda/oczekuje od osoby ubiegającej się o zatrudnienie, tj., gdy przekazywane są dane osobowe z inicjatywy Kandydata (z wyjątkiem danych dotyczących „karalności”, których zbieranie nie jest dozwolone na tej podstawie).*